

- Mot du président.
- Rencontre d'information sur l'assurance-emploi.
- Assurances-collectives SSQ.
- Fermeture du bureau.
- Planification congé de maternité.
- AREQ.
- Offres TELUS et rabais des membres!

# L'as-tu lu?

Le journal du SEVM

## DES VACANCES AMPLEMENT MÉRITÉES !

À quelques jours de la fin des classes, certains d'entre vous prendront quelques instants pour regarder tout le chemin parcouru tout au long de leur carrière qui se termine. À ceux-ci, nous tenons à vous souhaiter une retraite à la hauteur de vos attentes, rien de moins! Pour d'autres, ce sera un regard sur l'année qui se termine, mais aussi sur celle à venir. D'un point de vue plus personnel, après une première année remplie d'émotions et de défis, c'est avec fierté que j'entreprends mon prochain mandat. Je vous remercie tous et chacun pour votre collaboration et votre appui tout au long de cette année qui s'achève.

Avec les décisions prises par le ministère de l'Éducation depuis son élection ainsi que les récentes décisions prises par la Commission scolaire de Saint-Hyacinthe, la mobilisation et la solidarité syndicales dans chacun de nos milieux devront être au rendez-vous dès la rentrée scolaire. Ce sera aussi nécessaire à plus grande échelle en cette année de négociation.

Ceci étant dit, il est maintenant temps de prendre une pause bien méritée! Profitez des moments avec votre famille et vos proches, pensez à vous, c'est à ça que servent les vacances n'est-ce pas?

En mon nom et au nom de toute l'équipe du Syndicat de l'enseignement Val-Maska, nous vous souhaitons un magnifique été ! On se revoit en aout !

Patrick Thérroux, président

### VOUS AVEZ DES QUESTIONS? N'HÉSITEZ PAS À NOUS JOINDRE : [WWW.SEVM.CA](http://WWW.SEVM.CA)

Heures d'ouverture :

Téléphone : 450 799-2690

Patrick Thérroux, président : poste 224

Chantal Provost, vice-présidente aux relations de travail : poste 223

Luc Allard, vice-président aux affaires professionnelles : poste 225

Karen Beaudoin, comptabilité : poste 221

Carole Côté, secrétaire : poste 222

De 8 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h 30

Télécopieur : 450 799-2695

[patrick.theroux@sevm.ca](mailto:patrick.theroux@sevm.ca)

[chantal.provost@sevm.ca](mailto:chantal.provost@sevm.ca)

[luc.allard@sevm.ca](mailto:luc.allard@sevm.ca)

[info@sevm.ca](mailto:info@sevm.ca)

[carole.cote@sevm.ca](mailto:carole.cote@sevm.ca)

Visitez notre site Internet au [www.sevm.ca](http://www.sevm.ca) et notre page Facebook.

**\*\*\*RAPPEL\*\*\*RAPPEL\*\*\***

## **RENCONTRE D'INFORMATION SUR L'ASSURANCE EMPLOI**

Cette année encore, nous ferons une rencontre d'information sur l'assurance emploi pour les enseignantes et enseignants à statut précaire. En plus de discuter des procédures pour faire une demande, nous parlerons des possibilités de contestation si jamais votre dossier est refusé ou si vous êtes contraint de rembourser ce que vous avez reçu comme prestation.

La formation sera donnée par des représentants du Mouvement Action Chômage (MAC). Ils sont spécialisés dans ce type de dossier.



**Le tout aura lieu à la salle Rosalie-Papineau  
au 5250 rue Gérard-Côté à Saint-Hyacinthe  
le mercredi 19 juin 2019 à 16h30.**

Vous devez vous inscrire en téléphonant au 450 799-2690 au poste 222 avant le vendredi 14 juin 2019 à 16h et nous confirmer si vous désirez souper avec nous suite à la rencontre de formation.

## **ASSURANCES COLLECTIVES SSQ**



Les enseignantes et les enseignants des commissions scolaires terminant leur contrat au cours des mois de mai, juin, juillet et aout voient leur protection maintenue jusqu'au 31 aout 2019.

## **FERMETURE DU BUREAU**

Notre bureau sera fermé du jeudi 4 juillet 2019 à 11h30 au jeudi 15 aout 2019 inclusivement. Pour toutes urgences, veuillez envoyer un courriel et nous tenterons de vous répondre dans les plus brefs délais :

[patrick.theroux@sevm.ca](mailto:patrick.theroux@sevm.ca) (représentation politique au niveau local et national, application de la convention collective, griefs, négociations, réunions et comités)

[chantal.provost@sevm.ca](mailto:chantal.provost@sevm.ca) (application de la convention collective, droits parentaux, santé et sécurité au travail, dossier EHDAA);

[luc.allard@sevm.ca](mailto:luc.allard@sevm.ca) (dossiers pédagogiques, retraite, dossiers EHDAA, régime pédagogique, Loi sur l'instruction publique).



Vous trouverez plusieurs informations à vos questions en visitant notre site Internet au [www.sevm.ca](http://www.sevm.ca).

## **PLANIFICATION CONGÉ DE MATERNITÉ, PATERNITÉ OU PARENTAL**

Si vous prévoyez débiter un congé de maternité, de paternité ou parental à la rentrée scolaire 2019-2020 et que vous voulez avoir des informations sur ces différents congés, vous pouvez communiquer avec Chantal Provost au 450 799-2690 poste 223. Il est aussi possible de demander

une rencontre pour vous guider dans les différentes lettres à remettre à la commission scolaire, car il y a des délais dans la convention collective à respecter.

### VOUS AVEZ DES INTERROGATIONS?



Savez-vous que notre site Internet contient la plupart des réponses à vos interrogations?

Que ce soit une question sur les droits parentaux ou sur la retraite, les assurances ou tout simplement une interrogation sur nos statuts et règlements, vous retrouverez sûrement votre réponse. Nous y ajoutons aussi notre journal « L'As-tu lu? » afin de vous tenir au courant d'événements importants ou autres.

N'hésitez pas à visiter notre site Internet au [www.sevm.ca](http://www.sevm.ca)

### Vous déménagez cet été?

Veillez nous aviser de tout changement d'adresse ou de numéro de téléphone afin que nous puissions facilement vous joindre.

Vous pouvez le faire par téléphone au 450 799-2690 poste 221 ou à [info@sevm.ca](mailto:info@sevm.ca).

### ASSURANCES À LA RETRAITE



À la date de la retraite, les protections du régime d'assurance collective CSQ-SSQ prennent fin (sous réserve des dispositions relatives à l'exonération des primes pour les personnes invalides), mais des régimes collectifs d'assurance maladie (Régime A) et d'assurance vie (Régime B) sont cependant disponibles pour les personnes prenant leur retraite. Pour accéder à ces régimes sans preuve d'assurabilité, elles doivent adhérer à l'AREQ (CSQ) – Association des retraitées et retraités de l'éducation et des autres services publics du Québec et au Régime d'assurance collective à l'intention des personnes retraitées de la Centrale des syndicats du Québec (CSQ) – ASSUREQ, et ce, dans les 90 jours de la date de retraite. Les enseignantes et enseignants à la retraite en fin-juin, c'est le 1<sup>er</sup> septembre.

En matière d'**assurance vie**, un régime collectif offrant trois choix de protection est disponible avec ASSUREQ pour la personne adhérente. Cette dernière peut y avoir accès seulement si elle participe au régime d'assurance maladie (Régime A) d'ASSUREQ ou en est exemptée.

Il est à noter que, même si la personne adhérente ne détenait pas d'assurance vie en vertu de son régime d'assurance collective en tant que salariée, elle peut avoir accès à une protection d'assurance vie avec le régime d'assurance des personnes retraitées (ASSUREQ), soit le choix 1 qui correspond à une protection de base.

Pour les personnes salariées qui sont assurées en vertu du contrat de la CSQ avec l'assureur SSQ, dès le moment où l'employeur informe SSQ du moment de la retraite, une trousse d'adhésion à l'AREQ (CSQ) et à ASSUREQ est automatiquement expédiée.



CLIQUEZ « J'AIME » POUR NOUS SUIVRE SUR FACEBOOK!



Vous aurez accès à plusieurs informations (info tempête, formations, publicités, etc.)

## Employés de la Commission scolaire de Saint-Hyacinthe, profitez des meilleurs forfaits au meilleur prix!

**PROMOTION POUR UN TEMPS LIMITÉ SEULEMENT!**  
Obtenez un crédit de 200 \$ si vous transférez votre numéro de cellulaire et activez un nouveau téléphone intelligent  
(L'offre peut prendre fin sans préavis).<sup>4</sup>

L'offre est disponible en magasin Bravad

### 1 Choisissez votre appareil

Plusieurs appareils haut de gamme  
offerts à partir de 0\$.



Veuillez consulter la liste complète de prix  
d'appareils <https://bit.ly/liste-prix-csa>

### 2 Choisissez votre forfait principal

**9 GO** \*  
55,76 \$

**12 GO** \* **18 GO** \*  
62,76 \$ 77,46 \$

Contactez-nous pour savoir comment faire  
profiter de cette offre à votre entourage.

\* L'offre peut changer sans préavis. Ces forfaits & promotions  
disponibles pour les numéros du Québec seulement  
(autres forfaits disponibles pour tous  
autres provinces au Canada)

\*Frais de connexion & de  
déploiement en sus.<sup>1,2,3</sup>

juin 2019

**AVPA Disponible**  
(Apportez votre propre appareil)  
À partir de :

**6 GO**  
35,46 \$

### 3 Passez voir un de nos représentants

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec nous:  
[rabaisemploi@bravad.ca](mailto:rabaisemploi@bravad.ca)

**Beloil**  
659 Sir Wilfrid Laurier  
450-446-8896

**Coaticook**  
28 Rue Child  
819-780-2400

**Gatineau**  
378 boul. Maloney est.  
819-669-4161

**Magog**  
441 Principale ouest  
819-843-6627

**St-Hyacinthe**  
3370 Laframboise  
450-773-7444

**Sherbrooke**  
793 King est  
819-829-0123



Offre valable pour une durée limitée avec une nouvelle entente de service de 2 ans seulement, sur présentation d'une preuve d'emploi. <sup>1</sup> Les frais de connexion par ligne de 35 \$ inclus la carte SIM, l'activation de l'appareil et la portabilité du numéro actuel. <sup>2</sup> Conditionnel aux prélevements préautorisés. <sup>3</sup> Des frais de préparation de la commande de 35 \$ seront facturés sur la facture initiale. <sup>4</sup> Offre valable pour les nouveaux clients du PAE de TELUS qui transfèrent leur numéro depuis un autre fournisseur (à l'exclusion des clients consommateurs de TELUS, Solutions aux PME de TELUS, PC mobile, Public Mobile et Kodoc). Non valable dans les cas suivants : changement d'appareil pour un modèle plus récent, téléphone mobile (non intelligent), Balance pour téléphone intelligent, sans Balance, Apportez votre propre appareil ou données seulement. Offre sous réserve de changement sans préavis. Aucun bon différé en cas de rupture de stock. Le crédit de 200 \$ sera porté à votre facture mensuelle et réparti sur 5 mois. Cette offre ne peut être jumelée à aucune autre offre. Les taxes et les frais pour les services payables à l'usage sont en sus. \*Certaines conditions s'appliquent. Cette offre peut être retirée ou modifiée à tout moment sans préavis. TELUS, le logo TELUS et le futur est simple sont des marques de commerce utilisées avec l'autorisation de TELUS Corporation. © 2019 TELUS.

**AUTRES RABAIS DES MEMBRES DE LA CSQ!**  
VISITEZ LE [WWW.SEVM.CA](http://WWW.SEVM.CA) /BOITE À OUTILS/RABAIS DES MEMBRES